

求職者等に対するハラスメント防止について

ローヤル電機株式会社

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等の防止に取り組んでいます。求職者等の皆様が安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

【求職活動等における当社ルール】

1. 当社では、ハラスメント防止について従業員への周知・啓発を継続的に行っています。
万が一ハラスメント行為があった場合は、就業規則等に基づき厳正に対処します。
2. 面接等の実施ルール
 - ・ 面接時間：当社業務時間内
 - ・ 場 所：当社会議室または応接室
 - ・ 実施体制：複数人（2名以上）で実施
 - ・ 連絡手段：電話（会社固定電話）及びメール（会社メールアドレス）を使用します。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員からセクシュアルハラスメント等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。

ご相談にあたっては、相談者や関係者のプライバシーに十分配慮し、秘密を厳守して対応します。また、相談したことや事実確認に協力したことを理由として、採用選考の可否や評価に影響を与えることは一切ありませんので、安心してご相談ください。

【相談窓口】

- ・ 熊谷工場 管理部（電話：048-583-6530）
- ・ 東京本社 管理部（電話：03-5424-1860）
- ・ メールアドレス：support-soudan@royal-elec.co.jp